**«Официальный вестник**

**Васисского сельского поселения»**

6 июля 2023 года

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Информационный бюллетень № 28**

АДМИНИСТРАЦИЯ ВАСИССКОГОСЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

ТАРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

6 июля 2023 года № 53

с. Васисс

Об утверждении Порядка временного трудоустройства

несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на территории

Васисского сельского поселения Тарского муниципального района

Омской области в каникулярное и свободное от учебы время

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Васисского сельского поселения Тарского муниципального района, Администрация Васисского сельского поселения Тарского муниципального района Омской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на территории Васисского сельского поселения Тарского муниципального района Омской области в каникулярное и свободное от учебы время согласно приложению к настоящему Постановлению.

2. Настоящее постановление опубликовать в информационном бюллетене «Официальный вестник Васисского сельского поселения» и разместить на официальном сайте Васисского сельского поселения в сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на специалиста 1 категории Хорошавину Алену Яковлевну.

Глава Васисского

сельского поселения А.В. Апенькин

Приложение

к Постановлению Администрации

Васисского сельского поселения

От 06.07.2023 № 53

Порядок

временного трудоустройства несовершеннолетних граждан

в возрасте от 14 до 18 лет на территории Васисского сельского поселения Тарского муниципального района Омской области

в каникулярное и свободное от учебы время

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на территории Васисского сельского поселения Тарского муниципального района Омской области (далее Порядок) регламентирует условия привлечения несовершеннолетних граждан к труду в каникулярное и свободное от учебы время.

1.2. Порядок разработан во исполнение Трудового кодекса Российской Федерации в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

II. Условия трудоустройства несовершеннолетних граждан

2.1. Администрация Васисского сельского поселения Тарского муниципального района Омской области временно трудоустраивает несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в каникулярное и свободное от учебы время на должность «Рабочий».

2.2. Трудоустроиться в каникулярное и свободное от учебы время может несовершеннолетний в возрасте от 14 до 18 лет вне зависимости от пола, национальности, религиозных убеждений, места жительства и иных обстоятельств (ст.3 ТК, ст. 63 ТК, ст. 64 ТК).

2.3. Приоритетным правом на временное трудоустройство пользуются следующие категории граждан:

- несовершеннолетние из малоимующих семей, семей безработных граждан, неполных, многодетных и неблагополучных семей;

- дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей;

- дети, проживающие в семьях, состоящих на учете в банке данных семей, находящихся в сложной жизненной ситуации;

- дети из семей беженцев и вынужденных переселенцев;

- дети, состоящие на различных видах учета (КДНиЗП, ПДН ОМВД, внутришкольный учет)

2.4. В соответствии со ст. 63 Трудового кодекса РФ, при временном трудоустройстве с подростками заключается срочный договор.

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы.

Трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, либо детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получающих общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы осуществляется с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя.

В соответствии со ст. 266 Трудового кодекса РФ лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.

В соответствии со ст. 268 ТК РФ, запрещается направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет (за исключением творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видео-съемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с [Перечнями](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_68004/?dst=100008) работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений).

При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска (ст. 127 ТК РФ).

2.5. В соответствии со ст. 92 ТК РФ, ст. 94 ТК РФ сокращенная продолжительность рабочего времени для несовершеннолетних устанавливается:

а) для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;

б) для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю.

 Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

а) для работников в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет - 5 часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 7 часов;

б) для обучающихся по основным общеобразовательным программам и образовательным программам среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - 2,5 часа, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 4 часа;

2.6. В соответствии со ст. 265 Трудового кодекса РФ:

- Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).

- Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные [нормы](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_23823/?dst=100010).

[Перечень](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_115476/?dst=100008) работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до восемнадцати лет, а также предельные нормы тяжестей утверждаются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений («Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет» утвержден Постановлением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 г. № 163).

2.7. В соответствии со ст. 271 ТК РФ заработная плата несовершеннолетним выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы. Если работник учится, то оплата производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет, обучающихся в общеобразовательных учреждениях, образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях). Перечисление осуществляется на банковский счет.

III. Документы, необходимые для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в каникулярное и свободное от учебы время

3.1. Документы, необходимые для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте 15-17 лет:

- заявление несовершеннолетнего (приложение №1),

- заявление родителя несовершеннолетнего (приложение №2),

- заявление о перечислении заработной платы несовершеннолетнего (приложение №3),

- заявление на обработку персональных данных несовершеннолетнего (приложение №4)

- оригинал и ксерокопия паспорта гражданина Российской Федерации, несовершеннолетнего,

- оригинал и ксерокопия лицевого банковского счета несовершеннолетнего,

- медицинская справка несовершеннолетнего,

- оригинал и ксерокопия ИНН несовершеннолетнего,

- копия документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации несовершеннолетнего,

- оригинал и ксерокопия медицинского полиса несовершеннолетнего.

-  трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса РФ), за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые.

3.2. Перечень документов, необходимых для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте 14 лет:

- заявление несовершеннолетнего (приложение №1),

- заявление родителя несовершеннолетнего (приложение №2),

- заявление о перечислении заработной платы несовершеннолетнего (приложение №3),

- заявление на обработку персональных данных несовершеннолетнего (приложение №4)

- оригинал и ксерокопия паспорта гражданина Российской Федерации несовершеннолетнего,

- оригинал и ксерокопия сберегательной книжки либо лицевого банковского счета несовершеннолетнего,

- медицинская справка несовершеннолетнего,

- оригинал и ксерокопия ИНН несовершеннолетнего,

- копия документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации несовершеннолетнего,

- оригинал и ксерокопия медицинского полиса несовершеннолетнего,

- справка школьника;

-  трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса РФ), за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые,

- официальное разрешение органов Опеки и попечительства на трудоустройство несовершеннолетнего гражданина в летний период.

3.3. Основания для отказа во временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в каникулярное и свободное от учебы время:

1) Не достижение несовершеннолетним возраста 14 лет, либо старше 18 лет;

2) Неправильное оформление документов:

- не подписанные заявителями, имеющие подчистки либо приписки, зачеркнутые слова и иные неоговоренные исправления, документы, исполненные карандашом, а также документы с серьезными повреждениями, не позволяющими однозначно истолковать их содержание, документы с истекшим сроком действия.

3) отсутствие в банке данных свободных вакансий;

4) отсутствие у несовершеннолетних необходимых документов;

5) отсутствия у Администрации финансовых средств, необходимых для организации трудоустройства несовершеннолетнего гражданина.

6) медицинские противопоказания.

IV. Правовые основания для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан

В пакет документов, регламентирующих и сопровождающих организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, входят следующие нормативные акты, оформляемые Администрацией Васисского сельского поселения Тарского муниципального района Омской области:

- Договор о совместной деятельности по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, заключенный с Администрацией Васисского сельского поселения;

- Доверенность на организацию социально-значимых работ для несовершеннолетних в образовательные учреждения при Администрации сельского поселения, на базе учреждений дополнительного образования;

- Акт проверки организации работы несовершеннолетних граждан, занятых в летний период на социально-значимых работах;

- Смета расходов по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;

- Приказ (распоряжение) о приеме работников на работу;

- Сводная ведомость временной занятости несовершеннолетних;

- Справка-счет по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;

- Акт приема-сдачи объема работ;

- Уведомление о расторжении срочного трудового;

- Приказ (распоряжение) об увольнении работников;

- Табель учёта рабочего времени.

Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет осуществляется в соответствии со следующими нормативными правовыми актами: Конституция Российской Федерации; Гражданский кодекс Российской Федерации; Бюджетный кодекс Российской Федерации; Трудовой кодекс Российской Федерации; Федеральный закон "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" от 06.10.2003 № 131-ФЗ; Федеральный закон от 24. 06.1999 № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»; Федеральный закон от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; Распоряжение Правительства Российской Федерации от 18.12.2006 № 1760-р «Стратегия государственной молодежной политики в Российской Федерации»; Закона Омской области "О молодежной политике на территории Омской области" № 46–ОЗ; Государственная программа Омской области «Развитие физической культуры и спорта и реализация мероприятий в сфере молодежной политики в Омской области» (Постановление Правительства Омской области № 254-п от 15.10.2013).

Приложение 1

к Постановлению Администрации

Васисского сельского поселения

от 06.07.2023 № 53

Главе Васисского сельского поселения

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ф.И.О., дата рождения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

место учебы

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

место жительства \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

паспорт

Заявление.

Прошу принять меня на работу для выполнения социально - значимых работ с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Дата Подпись

Приложение 2

к Постановлению Администрации

Васисского сельского поселения

от 06.07.2023 № 53

Главе Васисского сельского поселения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., дата рождения, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

место жительства)

Заявление.

Я, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(Ф. И. О.)

даю согласие на привлечение моего(ей) сына, дочери \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., дата рождения, место учебы)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

к социально-значимым общественным работам в летний период.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Дата Подпись

Приложение 3

к Постановлению Администрации

Васисского сельского поселения

от 06.07.2023 № 53

Главе Васисского сельского поселения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность)

Заявление

Прошу перечислить заработную плату на счет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Омского отделения № 8634 ПАО Сбербанка г. Омск

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Дата Подпись

Приложение 4

к Постановлению Администрации

Васисского сельского поселения

от 06.07.2023 № 53

Я\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

даю согласие Администрации Васисского сельского поселения на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации обработку моих персональных данных, а именно - совершение действий, предусмотренныхп.3 ч. 1 ст. 3 Федерального закона от 27.07.2006 № 152 ФЗ « О персональных данных», содержащихся в настоящем заявлении, в целях обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содействия в трудоустройстве, обучении и продвижении по службе, обеспечения личной безопасности работников, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества, а именно:

- использовать мои персональные данные в информационной системе для осуществления расчетов работодателя со мной как с работником;

- использовать мои персональные данные для сдачи отчетов в СФР РФ, ИФНС РФ;

- размещать мои фотографии, фамилию и отчество в СМИ, на сайте Васисского сельского поселения, на стендах в помещениях администрации, с целью освещения моей работы и деятельности учреждения;

- использовать все ниже перечисленные данные для формирования кадровых документов и для выполнения организацией всех требований трудового законодательства;

1. Ф.И.О.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество)

2.Дата рождения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(число, месяц, год)

3.Документ,удостоверяющийличность\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование, номер и серия документа)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(кем и когда выдан)

4.Адрес регистрации по месту жительства\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(почтовый адрес)

5. Адрес фактического проживания\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(почтовый адрес фактического проживания)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(контактные телефоны)

6. ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номер)

7.Страховое свидетельство государственного пенсионного страхования

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номер)

Подтверждаю, что я ознакомлен с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» в части права субъекта персональных данных, «Положением Об организации работы с персональными данными в Администрации Васисского сельского поселения Тарского муниципального района Омской области», права и обязанности в области персональных данных мне разъяснены.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| (подпись) |  | (расшифровка подписи) |

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

Приложение 5

к Постановлению Администрации

Васисского сельского поселения

от 06.07.2023 № 53

Главе Васисского сельского поселения

Я\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

даю согласие Администрации Васисского сельского поселения на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации обработку персональных данных моего (ей) сына, дочери, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., дата рождения, место учебы)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

а именно - совершение действий, предусмотренных п.3 ч. 1 ст. 3 Федерального закона от 27.07.2006 № 152 ФЗ «О персональных данных», содержащихся в настоящем заявлении, в целях обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содействия в трудоустройстве, обучении и продвижении по службе, обеспечения личной безопасности работников, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества, а именно:

- использовать персональные данные моего(ей) сына, дочери в информационной системе для осуществления расчетов работодателя со мной как с работником;

- использовать персональные данные моего(ей) сына, дочери для сдачи отчетов в СФР РФ, ИФНС РФ;

- размещать фотографии, фамилию и отчество моего(ей) сына, дочери в СМИ, на сайте Васисского сельского поселения, на стендах в помещениях администрации, с целью освещения моей работы и деятельности учреждения;

- использовать все ниже перечисленные данные для формирования кадровых документов и для выполнения организацией всех требований трудового законодательства;

1. Ф.И.О.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество)

2.Дата рождения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(число, месяц, год)

3.Документ,удостоверяющийличность\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование, номер и серия документа)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(кем и когда выдан)

4.Адрес регистрации по месту жительства\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(почтовый адрес)

5. Адрес фактического проживания\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(почтовый адрес фактического проживания)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(контактные телефоны)

6. ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номер)

7.Страховое свидетельство государственного пенсионного страхования

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номер)

Подтверждаю, что я ознакомлен с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» в части права субъекта персональных данных, «Положением об организации работы с персональными данными в Администрации Васисского сельского поселения Тарского муниципального района Омской области»», права и обязанности в области персональных данных мне разъяснены.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| (подпись) |  | (расшифровка подписи) |

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

Редакционная коллегия: Хорошавина А.Я.- специалист 1 категории Администрации Васисского сельского поселения, Кузьминов А.В. – депутат Васисского сельского поселения, Муравская Е.Л. – председатель Совета Васисского сельского поселения.

Тираж 5 экз.

Отпечатано в Администрации Васисского сельского поселения

«6» июля 2023 г

А. В. Апенькин А.В. Апеньки А.В. Апенькин

А. Я. Хорошавин